



МЈЕШОВИТИ ХОЛДИНГ
"ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ"
МАТИЧНО ПРЕДУЗЕЋЕ
АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО
ТРЕБИЊЕ

ПРОТОКОЛ
Број 262-8/25 Датум: 18.06.2025

**СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА
ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
ОДБОР СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Број: СО ЕРС –159/25

Датум: 17.6.2025. године

н/р Предсједника Републике Српске
г-дина Милорада Додика

н/р Предсједника Владе Републике Српске
г-дина Радована Вишковића

н/р Министра енергетике и рударства
г-дина Петра Ђокића

н/р в.д. Генералног директора МХ „ЕРС“
г-дина Луке Петровића

На основу члана 14. Правилника о раду Одбора синдиката радника Електропривреде Републике Српске, Одбор синдиката ЕРС је на ванредној сједници, којој је присуствовао и Предсједник СУРЕРС-а, Младен Мијатовић, одржаној дана 17.6.2025.године у Требињу, једногласно усвојио

ЗАКЉУЧАК

Одбор синдиката Електропривреде Републике Српске захтијева од Послодавца да нова цијена рада износи минимално 190,00 КМ, те овим путем тражимо да се ван снаге стави Одлука (Број: 01-1978-1/25 од 17.6.2025.године) Управе Матичног предузећа везано за утврђивање цијене рада на нивоу МХ „ЕРС“ МП а.д. Требиње, гдје је наведено да цијена рада за МХ „ЕРС“ МП а.д. Требиње као планска категорија износи 177,00 КМ, почевши од 01.07.2025.године.

Захтијевамо да се о овом приједлогу Одбора синдиката ЕРС изјасни Колегиј директора, најкасније до 20.6.2025.године, како би Одбор синдиката ЕРС, донио потребне одлуке о даљим активностима до испуњења овог Захтјева.

Синдикат ЕРС:

СО МП МХ „ЕРС“ – Кораљка Ковачевић - Марков

СО „РиТЕ Угљевик“ – Бобан Беновић



Ј.К. Марков
Бобан Беновић

СО „РиТЕ Гацко“ – Жељко Тепавчевић
СО „ХЕ на Требишњици“ – Сениша Нинковић
СО „ХЕ на Дрини“ – Горан Васиљевић
СО „ХЕ на Врбасу“ – Никола Чулић
СО „Електрокрајина“ – Сениша Кљајић
СО „Електро Бијељина“ – Владимир Перић
СО „Електро Добој“ – Сања Катанић
СО „Електро-Херцеговина“ – Радослав Нинковић
СО „Електродистрибуција Пале“ – Мирослав Кременовић

Достављено:

- Наслову
- Управама предузећа из система МХ „ЕРС“,
- СУРЕРС
- Одбору синдиката ЕРС,
- Веб сајт,
- Архива Одбора синдиката ЕРС-а.

Медведић Жељко

Сениша Нинковић

Горан Васиљевић

Никола Чулић

Сениша Кљајић

Владимир Перић

Сања Катанић

Радослав Нинковић

Мирослав Кременовић





**СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА
ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
ОДБОР СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Број: СО ЕРС –160/25

Датум: 17.6.2025. године

Управа МХ „ЕРС“ МП а.д. Требиње
н/р Генералног директора МХ „ЕРС“
г-дина Луке Петровића

На основу члана 14. Правилника о раду Одбора синдиката радника Електропривреде Републике Српске, Одбор синдиката ЕРС је на ванредној сједници, којој је присуствовао и Предсједник СУРЕРС-а, Младен Мијатовић, одржаној дана 17.6.2025. године у Требињу, једногласно усвојио

**ПРИЈЕДЛОГ АНЕКСА I
КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА
МЈЕШОВИТОГ ХОЛДИНГА „ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ“**

Члан 1.

У Колективном уговору Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ („Службени билтен ЕРС“, број 6/24 од 20.06.2024. године), члан 64. мијења се и гласи:

„Члан 64.

(1) Коефицијенти сложености, према групама послова, су слjedeћи:

- I група сложености послова, за које се не тражи стручно образовање, за које се као услов захтијева стручна интерна оспособљеност у трајању од 6 мјесеци, (I степен), за које се као услов захтијева стручна интерна оспособљеност у трајању преко шест мјесеци до двије године (II степен):
Бруто коефицијент.....**7,90 - 9,20;**
- II група сложености послова, за које се као услов захтијева стручна оспособљеност која се стиче средњим образовањем од 3 године (квалификовани радник - III степен):
Бруто коефицијент.....**8,35 - 9,70;**
- III група сложености послова за које се као услов захтијева стручна оспособљеност која се стиче средњим образовањем од 4 године, као и радници

из IV групе сложености са положеним одговарајућим стручним испитом (IV степен):

бруто коефицијент.....**8,75 - 11,70;**

- IV група сложености послова, за које се као услов захтијева стручност која се стиче средњим стручним образовањем уз положен специјалистички или стручни испит, као и руковођење групама радника (висококвалификовани радник - V степен):

бруто коефицијент.....**9,40 - 12,20;**

- V група сложености послова, за које се као услов захтијева стручност која се стиче вишим образовањем, као и руковођење мањим организационим дијеловима и стручним пословима (VI степен):

бруто коефицијент.....**9,90 - 12,60;**

- VI група сложености послова, за које се као услов захтијева стручност која се стиче факултетским образовањем (VII степен):

бруто коефицијент:

1. са најмање 180 ECTS бодова

.....**11,50 - 13,40,**

2. са најмање 240

бодова.....**12,70 - 14,40,**

3. са најмање 300

бодова.....**13,80 - 15,60;**

VII група сложености послова, за које се као услов захтијева стручност која се стиче научним звањем магистра или доктора наука те факултетским и/или посебним специјалистичким образовањем у оквиру ВСС, као и обављање најсложенијих стручно специјалистичких послова и руковођење организационим цјелинама и појединачним функцијама техничке, економске или правне области (VIII степен)

бруто коефицијент.....**14,80 - 17,00.**

- (2) Изузетно од претходног става овог члана, радницима МХ „ЕРС“ - Матично предузеће а.д. Требиње који обављају најсложеније и најодговорније послове VI и VII групе сложености, коефицијенти сложености се могу увећати у износу до 20%, а радницима зависних предузећа у систему МХ „ЕРС“ који обављају најсложеније и најодговорније послове VI и VII групе сложености, коефицијенти сложености се могу увећати у износу до 10%.

- (3) Одлуку о износу увећања коефицијената сложености из претходног става за раднике Матичног предузећа доноси Управа Матичног предузећа, а за

раднике из Зависних предузећа одлуку о износу увећања сложености послова доносе Управе Зависних предузећа.“

Члан 2.

Члан 65. мијења се и гласи:

„Члан 65.

(1) Независно од претходног члана, радницима од чијег рада битно зависи пословни успјех и обављање основне дјелатности, Послодавац може утврдити основну плату са следећим коефицијентима:

- у МХ „ЕРС“ - Матично предузеће а.д. Требиње:

бруто коефицијент.....**21,50 - 28,00;**

- у зависним предузећима:

бруто коефицијент.....**18,50 – 25,00;**

(2) Радницима из претходног става овог члана у Матичном предузећу сматрају се директори дирекција и координатори најсложенијих процеса рада, а у зависним предузећима руководиоци кључних организационих јединица.

(3) Број радника из претходног става одређује Послодавац Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији, зависно од сложености технологије и процеса рада, обима послова, укупног броја радника и слично.

(4) Радници из става 2. овог члана, као и радници из члана 130. став 3. Колективног уговора немају право на увећање утврђене плате, осим по основу минулог рада.

(5) Изузетно, уговором о раду, Послодавац може раднику – дефицитарном кадру, или раднику од чијег рада битно зависи обављање делатности, утврдити основну плату у већем износу од основне плате утврђене на основу елемента из члана 62. Колективног уговора.“

Члан 3.

Члан 66. мијења се у ставовима (1),(2),(3) и (4) на начин да се „и“ мијења у „или“.

Додаје се нови став (5) који гласи:

„Због специфичности послова на руковању и одржавању на појединим радним мјестима на којима се захтијева велика одговорност непосредних извршилаца коефицијент из члана 64. увећава се до 10 одсто“.

Задужују се све Управе Предузећа из састава МХ „ЕРС“ да заједно са синдикалним организацијама у року од 30 дана дефинишу радна мјеста на којима се врши увећање по основу става (5) члана 66.

Члан 4.

Члан 87. мијења се и гласи:

„Члан 87.

- (1) Радник има право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад (боловање), у висини од 85% од просјечне бруто плате радника коју би остварио да је био на раду у задњих шест мјесеци који претходе мјесецу за који се врши обрачун.
- (2) Изузетно од става 1. овог члана, уколико радник у претходном периоду није провео минимално шест мјесеци у радном односу код послодавца који врши обрачун, основ за обрачун накнаде је просјечна бруто плата радника коју би остварио да је био на раду у периоду који је радник провео у радном односу.
- (3) Основ за обрачун накнаде плате за вријеме привремене спријечености за рад за радника који ради половину пуног радног времена у складу са прописима којима је уређена област рада је бруто плата коју би радник остварио да је био на раду.“

Члан 5.

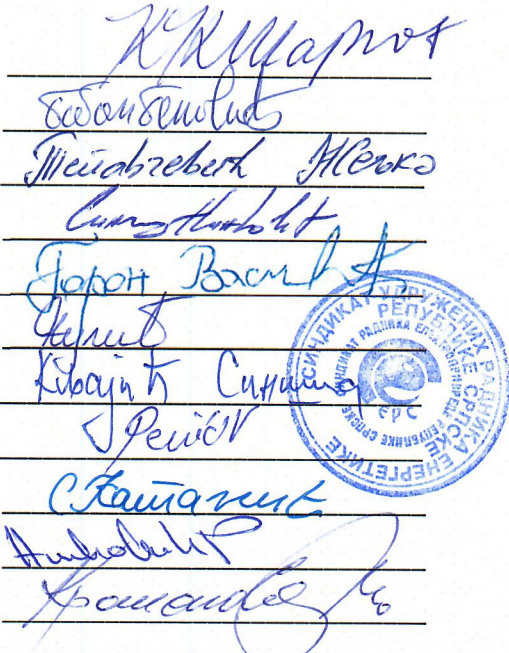
Све остале одредбе Колективног уговора МХ „ЕРС“ („Службени билтен ЕРС“, број 6/24 од 20.06.2024. године), остају непромијењене.

Члан 6.

Овај Анекс Колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“, ступа на снагу даном објављивања у „Службеном билтену Електропривреде Републике Српске“, а исти ће се примјенити на обрачун и исплату плата почев од 01.07. 2025. године.

Синдикат ЕРС:

СО МП МХ „ЕРС“ – Кораљка Ковачевић - Марков
СО „РиТЕ Угљевик“ – Бобан Беновић
СО „РиТЕ Гацко“ – Жељко Тепавчевић
СО „ХЕ на Требишњици“ – Сениша Нинковић
СО „ХЕ на Дрини“ – Горан Васиљевић
СО „ХЕ на Врбасу“ – Никола Чулић
СО „Електрокрајина“ – Сениша Кљајић
СО „Електро Бијељина“ – Владимир Перић
СО „Електро Добој“ – Сања Катанић
СО „Електро-Херцеговина“ – Радослав Нинковић
СО „Електродистрибуција Пале“ – Мирослав Кременовић


The right side of the document contains handwritten signatures of the representatives of the ERS Syndicate and the Employer's Association. A circular official stamp of the ERS Syndicate is visible, containing the text: СИНДИКАТ ЕРС, РЕПУБЛИКА СРПСКА, УПРАВА ЗА ЗАШТИТУ РАДНИКА, ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА СРПСКЕ.

Достављено:

- Наслову
- Управама предузећа из система МХ „ЕРС“,
- СУРЕРС,
- Одбору синдиката ЕРС,
- Веб сајт,
- Архива Одбора синдиката ЕРС-а.



**СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА
ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

ОДБОР СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Број: СО ЕРС –161/25

Датум: 17.6.2025. године

На основу члана 14. Правилника о раду Одбора синдиката радника Електропривреде Републике Српске, Одбор синдиката ЕРС је на ванредној сједници, којој је присуствовао и Предсједник СУРЕРС-а, Младен Мијатовић, одржаној дана 17.6.2025.године у Требињу, једногласно усвојио

ЗАКЉУЧАК

Задужују се Предсједници свих синдикалних организација да 23.6.2025.године одрже Зборове радника у циљу информисања истих, те да о наведеном извијесте Одбор синдиката ЕРС.

Синдикат ЕРС:

- СО МП МХ „ЕРС“ – Кораљка Ковачевић - Марков
- СО „РИТЕ Угљевик“ – Бобан Беновић
- СО „РИТЕ Гацко“ – Жељко Тепавчевић
- СО „ХЕ на Требишњици“ – Сениша Нинковић
- СО „ХЕ на Дрини“ – Горан Васиљевић
- СО „ХЕ на Врбасу“ – Никола Чулић
- СО „Електрокрајина“ – Сениша Кљајић
- СО „Електро Бијељина“ – Владимир Перић
- СО „Електро Добој“ – Сања Катанић
- СО „Електро-Херцеговина“ – Радослав Нинковић
- СО „Електродистрибуција Пале“ – Мирослав Кременовић

[Handwritten signatures and a circular stamp of the Energy Republic of Serbia (EPS) are present here.]

Достављено:

- Наслову
- Управама предузећа из система МХ „ЕРС“,
- СУРЕРС
- Одбору синдиката ЕРС,
- Веб сајт,
- Архива Одбора синдиката ЕРС-а.