



**СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА
ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
ОДБОР СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Број: 30-1/16
Датум, 01.09.2016. године

**Мјешовити Холдинг „Електропривреда РС“
МП а.д. Требиње
- Г- дину Драги Вујанићу**

**Предмет: Закључак са сједнице Одбора синдиката Електропривреде
Републике Српске одржане 01.09.2016.године**

Поштовани,

обавјештавам Вас да је Одбор синдиката Електропривреде Републике Српске одржао XXIII сједницу дана 01.09.2016.године у Вишеграду поводом примједби Зависних предузећа на Приједлог КУ „ЕРС“ од 24.06.2016.године на састанку одржаном 30.08.2016.године у Добоју, те Вам овим путем достављам наше приједлоге на чланове који су остали неусаглашени:

Члан 80.

Радник има право на увећање основне плате по основу:

- а) радног стажа,
- б) прековременог рада,
- в) рада ноћу,
- г) рада празником и другим данима у које се по закону не ради,
- д) обављање послова под посебно отежаним условима рада,**
- е) других случајева из члана 81. овог Колективног уговора.

Став Одбора Синдиката „ЕРС“ је да под д) треба да остане јер је разрађена – дефинисина у члану 81. тачка 7) Приједлога КУ „ЕРС“.

Члан 81.

Основна плата радника увећава се:

по основу прековременог рада, за 35 % ,

по основу рада ноћу за 50%

за рад празником, радник има право на накнаду основне плате, коју имају и радници који не раде, а у износу од 100%, као и право на плаћене ефективне радне сате увећане за 50% по основу рада на дан празника, што укупно износи 250 %.

Став Одбора Синдиката „ЕРС“ је да остане исто као и у Приједлог КУ „ЕРС“ од 24.06.2016.године, као и у актуелном ПКУ „ЕРС“.

Члан 91.

Поред права из претходног члана Послодавац, на терет материјалних трошкова пословања, уплаћује – исплаћује и:

2. јубиларне награде раднику, за проведени рад код Послодавца и правних лица која послују у „Електропривреди РС“ или су пословала у бившој Електропривреди БиХ, и то:

а) за 10 година рада у висини од једне просјечне плате, остварене код Послодавца или у МХ „ЕРС“, ако је то за радника повољније, у висини просјечне плате остварене у посљедња три мјесеца у односу на мјесец исплате,

б) за 20 година рада у висини двије просјечне плате, остварене код Послодавца или у МХ „ЕРС“, ако је то за радника повољније, у посљедња три мјесеца у односу на мјесец исплате,

ц) за 30 година рада у висини три просјечне плате, остварене код Послодавца или у МХ „ЕРС“, ако је то за радника повољније, у посљедња три мјесеца у односу на мјесец исплате,

д) за 40 година рада у висини четири просјечних плата, остварене код Послодавца или у МХ „ЕРС“, ако је то за радника повољније, у посљедња три мјесеца у односу на мјесец исплате,

Став Одбора Синдиката „ЕРС“ је да остане исто као и у Приједлог КУ „ЕРС“ од 24.06.2016.године, стим да се брише под д) тачке 2.

Члан 92.

Радник или његова породица, имају право на помоћ у случају:

- 3) смрти члана **уже**-породице радника, и то: брачног и ванбрачног супружника, дјеце (брачне и ванбрачне или усвојене), пасторчади, дјеце узете под старатељство и друге дјеце без родитеља узете на издржавање, **мајке, оца, очуха, маћехе и усвојиоца** у висини једне просјечне нето плате исплаћене у претходној години код Послодавца,

Став Одбора Синдиката „ЕРС“ је да се ријеч „уже“ брише, а да се дода „мајке, оца, очуха, маћехе и усвојиоца“.

НАПОМЕНА:

У члану 39. тачка 8. да се иза ријечи „користи“ брише „три“, а да се упише „два“.

С поштовањем,



Предсједник

Небојша Бјелица

Достављено:

- Наслову,
- Предсједницима Синдикалних организација,
- СУРЕРС и
- а/а

СИНДИКАТ РАДНИКА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ, 73240 ВИШЕГРАД - АНДРИЈГРАД

Телефон: +387 (0)58 635209; Факс: +387 (0)58 635264; Моб: +387 (0)66 803894; Е-mail: predsjednik@sindikaters.com

ЈИБ 4401001560050 * ЖИРО РАЧУН 555-80000094176-39 * МАТИЧНИ БРОЈ 01882627