



РЕПУБЛИКА СРПСКА
В Л А Д А

Министарство рада и борачко инвалидске заштите

Трг Републике Српске 1, Бања Лука, тел: 051/338-602, факс: 051/338-845, E-mail: mpb@mpb.vladars.net

Број: 16-04/2-~~11~~-36/16

Бања Лука, 11.02.2016. године

Конфедерација синдиката Републике Српске
Ул. Видивданска бр. 37
78 000 Бања Лука

ПРЕДМЕТ: Одговор на допис.-

Поштовани,

Дописом број: 04/16 од 09.02.2016. године, упућеним електронском поштом, затражили сте од овог министарства одговоре на одређена питања која се односе на одредбе Закона о раду које регулишу право на отпремнину, право на слободне дане за вјерски празник и годишњи одмор радника.

1. Чланом 175. тачка 2. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске", број 01/16) прописано је да радни однос престаје када радник наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Радник који испуни друге услове за оствривање права на старосну пензију према одредбама Закона о пензијском и инвалидском осигурању, могу да поднесу послодавцу захтјев за споразумни престанак радног односа. Право на пензију радник ће остварити уколико, након престанка радног односа, поднесе захтјев за оствривање права на старосну пензију Фонду за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске.

Чланом 33. став 1. тачка ђ. Општег колективног уговора („Службени гласник Републике Српске“, број 40/10) прописано је да послодавац раднику исплаћује отпремнину приликом одласка радника у пензију – најмање у висини троструке плате радника обрачунате у складу са колективним уговором (ова одредба се примјењује до закључења нових колективних уговора, а најдуже до 20 априла ове године). Дакле, уколико раднику споразумно престане радни однос због испуњавања услова за старосну пензију, има право на отпремнину у складу са наведеном одредбом Општег колективног уговора.

2. Чланом 8. став 4. Закона о празницима ("Службени гласник Републике Српске", број 43/07), као посебним прописом који уређује празнике у Републици Српској (*lex*

specialis) прописано је да грађани имају право на плаћено одсуство с посла, по властитом избору до два дана у току календарске године, на дане својих осталих вјерских празника. У складу са наведеном одредбом, послодавац је дужан да на писани захтјев радника истом одобри кориштење два дана плаћеног одсуства, на дане осталих вјерских празника (нпр. Крсна слава).

3. Чланом 80. став 1. Закона о раду прописано је да у свакој календарској години радник има право на годишњи одмор у трајању утврђеним општим актом и уговором о раду, најмање четири радне седмице, односно најмање 20 радних дана. Ставом 2. истог члана Закона прописано је да се годишњи одмор из става 1. овог члана увећава по основу радног стажа и другим основама у складу са колективним уговором. Чланом 269. став 2. Закона о раду прописано је одредбе Општег и посебних колективних уговора које су на снази на дан ступања на снагу овог закона и које нису у супротности са овим законом остају на снази до закључивања колективних уговора у складу са овим законом, а најдуже три мјесеца од дана ступања на снагу овог закона. У складу са наведеном одредбом Закона о раду, до закључивања нових колективних уговора, а најдаље до 20. априла 2016. године, послодавци су дужни да примјенују раније закључене колективне уговоре, односно да годишњи одмор радника из члана 80. став 1. Закона, увећавају за један дан за сваке три године радног стажа радника, како је и прописано чланом 15. став 1. Општег колективног уговора ("Службени гласник Републике Српске", број 40/10).

С поштовањем,



Достављено:

1. Наслову
2. Евиденција
3. Архива