

05. Јануар 2017.
(са корекцијама од 17.01.)

ЗА ИНТЕРНУ УПОТРЕБУ
(корекције по налогу Владе РС)

Табела 1.

УПОРЕДНИ ПРЕГЛЕД НАКНАДА ПЛАТА, УВЕЋАЊА ПЛАТА И ДРУГИХ ЛИЧНИХ ПРИМАЊА У МХ „ЕРС“ ТРЕБИЊЕ

Опис личних примања/накнада/увећања плате	Закон о раду РС	Важећи Посебни Колекциони уговор ЕРС	Приједлог Синдиката	Приједлог Тима за преговоре ЕРС
1. Топли оброк	6,24 КМ по дану (0,75 просјечне нето плате у РС)	6,37 КМ по дану	6,37 КМ по дану	6,37 КМ по дану
2. Регрес	има право-нема висине износа	1.097 КМ/једна просј. нето плата ЕРС	1.097 КМ/једна просј. нето плата ЕРС	једна просј. нето плата у РС, чл. 90. КУ
3. Зимница+огрев	није регулисано	840 КМ (420*2) шест цијена рада ЕРС	Усаглашено	НЕМА/замијењено са износом до 70% једне просј. нето плате Послодавца, поводом јубилеја – факултат, прецизирати у КУ ЕРС, чл. 83. КУ
4. Отпремнина (пензија)	Три просј. нето плате	Шест просј. нето плата Послодавца или радника	Усаглашено	Најмање три просј. нето плата Послодавца или радника, чл. 90. КУ
5. Јубиларне награде за 10,20,30 год. рада	може се исплатити	за 10 год.-једна,20 год.-двје и 30 год.-три просј. нето плате код Послодавца или ЕРС, из претходне године	Као у важећем ПКУ ЕРС	10, 20 и 30 год. рада-по једна просј. нето плата у РС, чл. 91. КУ
6. Исплата на име рођења дјетета	има право-нема износа	једна просј. нето плата ЕРС	Усаглашено	једна просјечна нето плата Послодавца, чл. 91. КУ
7. Исплата на име смрти члана уже породице	1.632 КМ (најмање двје просјечне нето плате у РС)	једна просј. нето плата ЕРС	Проширен круг лица (родитељи, оћух, маћеха и усвојоци)	Двје просј. нето плате у РС (чл. породице- по Одлуци Владе РС, чл. 92. КУ

8. Исплата на име смрти запосленог	2.448 КМ (најмање три просјечне нето плате у РС	Три просј. нето плата ЕРС	Усаглашено	Три просј. нето плате у РС, чл. 92. КУ
9. Исплата помоћи на име смрти пенз. радника	није регулисано	Једна просј. нето плата ЕРС	Усаглашено	До једне просјечне плате у РС, чл. 92. КУ
10. Исплата помоћи на име смрти запосленог (несрећа на послу)	није посебно регулисано	није посебно регулисано	Усаглашено	Пет просјечних нето плата Послод. из претходне године, чл. 92. КУ
11. Помоћ за тешку инвалидност или друготрајну болест	најмање једна прос. нето плата у РС	420 КМ	Усаглашено	Три просј. цијене рада у РС, чл. 92. КУ
12. Накнаде за 8. март (жене)	није регулисано	140 КМ/једна цијена рада	140 КМ/једна цијена рада	До једне цијене рада – факултативно, чл. 92. КУ
13. Божјић (факултативно)		140 КМ/факултативна обавеза	Усаглашено	До једне цијене рада- факултативно.- НЕМА
14. Васкрс (факултативно)		140 КМ/факултативна обавеза	Усаглашено	До једне цијене рада- факултативно.- НЕМА
15. Ноћни рад	најмање за 30 %	50 %	50%	40%, чл. 81. КУ
16. Прековремени рад	најмање за 25 % /максим. 180 сати	35 % /макс. 150 сати	35%	30 %, чл. 81. КУ
17. Рад на државни празник	најмање за 40%	50%	50%	40%, чл. 81. КУ
18. Рад недељом-дан	није регулисано	20%	20%	НЕМА
19. Појединачна стимулација (дио плате по основу радног учинка)	радни учинак	укупно маса 10%, појединачно до 30%	Усаглашено	укупно маса до 5% поједин. до 15%, чл. 68. КУ
20. Колективна стимулација	није регулисано	10% у маси/исплаћивано као индив. стимул.-до 30% плате	Усаглашено	до 10% у маси средстава Послодавца- НЕМА (обухваћено у чл. 83. КУ)
21. Интервентни рад	није регулисано	50%	Усаглашено	50 %, чл. 81. КУ
22. Превоз	има право	3 км/до висине дневне возне карте	Усаглашено	од 4 км до 30 км/до цијене дневне карте, чл. 90. КУ
23. Рад на терену	има право	10% цијене рада/дан	Усаглашено	10% цијене рада/дан/сат, чл. 90. КУ
24. Трошкови набавке новог. пакетића за дјецу	није регулисано	за дјецу, до навр. седам година живота-висина цијене пакетића	Усаглашено	за дјецу радника, премин. или погин. радника-висина цијене пакетића, чл. 92. КУ
25. Минули рад	има право – 0,30%	0,60%	0,50%	0,30% до 25 год. рад. стажа, 0,50% за сваку год. преко 25 год. рад. стажа, чл. 81. КУ

26. Послови руковођења организационим дјеловима и стручним службама	није посебно регулис.	до 30%	до 30%	до 30%, чл. 66. КУ
27. Послови руковођења мањим организационим дјеловима и стручним пословима до 25%	није посебно регулис.	до 25%	до 25%	до 25 %, чл. 66. КУ
28. Послови руковођења групама радника и самосталних стручним референтима	није посебно регулис.	до 20%	до 25%	до 25%, чл. 66. КУ
29. Послови који захтевају високу стручну спрему или положен специјалистички испит	није посебно регулис.	до 15%	до 15%	до 15%, чл. 66. КУ
30. Послови у смјенама без прекида процеса рада; у буџи, прашини, на отвореном, штетним утицајима, пожара, у тунелима, колонима и сл.	није посебно регулис.	мин 5% - 10%	од 5-30%	5-10%, чл. 67. КУ
31. Рад на отпепељивању и одшљакивању и одржавању унутрашњости котла	није посебно регулис.	од 10-15%	од 10-30%	10-15%, чл. 67. КУ

НАПОМЕНЕ: 1. Подаци су са стањем на дан 05.01.2017. године, сачињени су на основу усаглашених ставова Радне групе ЕРС и налога Владе РС, од 06.01. 2016. године

2. Неусаглашени приједлози са Синдикатом ЕРС означени су црвеном бојом, и

3. Радна група ЕРС је предложила, у пакету, и повећање коефицијената сложености послова 10-15% (изузев за НК и ПК радника од 20-25%), ради повећања наниже плате у РС (395 КМ).

Циљ предложеног повећања коефицијената је приближавање просјечних плата групама дјелатности (производња-дистрибуција), као и у свакој од наведених група дјелатности.

**КООРДИНАТОР РАДНЕ ГРУПЕ „ЕРС“
ЗА ПРЕГОВОРЕ СА СИНДИКАТОМ**