



Број: 2330/17

Дана: 07.02.2017. године

Мјешовити Холдинг
„Електропривреда Републике Српске“
Матично предузеће, А.Д. Требиње
89101-Требиње

Ул. Степе Степановића 66

Факс: 051/343-905 и 059/277-120

н/р Генералног Директора Г-дина Жељка Ковачевића

ПРЕДМЕТ: Информација - Обавјештење;

Поштовани,

дана 24.01.2017. године у просторијама Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће, А.Д. Требиње – Зависно Предузеће „Рудник и Термоелектрана Угљевик“ А.Д. Угљевик (у даљем тексту: Предузеће) одржан је заједнички састанак Управе Предузећа и Синдикалне организације Предузећа.

На предметном састанку су разматрана сва релевантна питања око израде новог Колективног уговора Електропривреде Републике Српске те договорени правци даљег рада у циљу постизања заједничког става око релевантних одредаба Колективног уговора.

Након детаљног сагледавања релевантних одредаба Колективног уговора и то како од стране Управе Предузећа тако и од стране Синдикалне организације Предузећа, Директор Предузећа, Г-дин Ђорђе Поповић, дипл. инж. и Предсједник Синдикалне организације Предузећа, Г-дин Зоран Мићановић, су дана 02.02.2016. године, додатно размотрили релеванте одредбе Колективног уговора, тј. одредбе којима се дефинише висина коефицијената по групама сложености послова и исплата на терет материјалних трошкова пословања.

С тим у вези обавјештавамо Вас да је усаглашено следеће, и то:

I. Преглед коефицијената по групама:

Група сложености послова	Важећи ПКУ „ЕРС“	Усаглашени приједлог од 30.08.2016. године	Приједлог руководства ЕРС-а од 23.01.2017. године	Приједлог Одбора Синдиката ЕРС-а од 31.01.2017. године
Прва група	2,20 – 2,40	3,60 – 4,00	2,80 – 2,90	3,30 – 3,70
Друга група	2,41 – 3,00	4,01 – 4,50	2,91 – 3,20	3,71 – 4,10
Трећа група	3,01 – 3,50	4,51 – 5,00	3,21 – 3,80	4,11 – 4,50
Четврта група	3,51 – 4,00	5,01 – 5,60	3,81 – 4,40	4,51 – 5,20
Пета група	4,01 – 5,00	5,61 – 6,40	4,41 – 5,50	5,21 – 6,40
Шеста група	4,51 – 5,20	6,41 – 7,20	5,51 – 5,70	6,41 – 6,60
Седма група	5,21 – 5,90	7,21 – 7,80	5,71 – 6,50	6,61 – 7,20
Осма група	5,91 – 7,60			
1.Са 180 ЕЦТС		7,81-8,20	6,51-7,10	7,21-7,80
2.Са 240 ЕЦТС		8,21-9,00	7,11-7,70	7,81-8,40
3.Са 300 ЕЦТС		9,01-9,50	7,71-8,40	8,41-9,10
Девета група	7,61-8,60	9,51-10,50	8,41-9,50	9,11-9,90

Управа Предузећа и Синдикална организација Предузећа су се усагласили са наведеним приједлогом коефицијената који је наведен у колони под називом „Приједлог Одбора Синдиката ЕРС-а од

31.01.2017. године“ те сматрају да се даљи преговори требају водити у правцу постизања споразума о прихватању наведеног приједлога у погледу висине коефицијената.

Такође, искључиво уз предпоставку да се напријед наведени приједлог висине коефицијената прихвати, тј. да се исти усагласи између социјалних партнера и буде садржан у будућем Колективном уговору, Управа Предузећа и Синдикална организација Предузећа, сматрају да се може прихватити у следећи усаглашени приједлог ислата на терет материјалних трошкова пословања, а како слиједи:

II. Преглед исплата на терет материјалних трошкова пословања:

1. Приједлог да цијена топлог оброка износи 6,37 KM по дану је прихватљив;
2. Приједлог да се радницима исплаћује регрес у износу од једне просјечне нето плате у Републици Српској је прихватљив;
3. Приједлог да се на име зимнице и огрева исплаћује једна просјечна нето плата на нивоу Републике Српске је прихватљив;
4. Приједлог да износ отпремнине приликом одласка у пензију износи 6 (шест) просјечних нето плата у Републици Српској је прихватљив;
5. Приједлог да се јубиларна награда исплаћује, и то:
 - за 10 година радног стажа – просјечна нето плата на нивоу Републике Српске,
 - за 20 година радног стажа – двије просјечне нето плате на нивоу Републике Српске и
 - за 30 година радног стажа – три просјечне нето плате на нивоу Републике Српске,је усаглашен.
6. Приједлог да се на име рођења дјетета исплаћује једна просјечна нето плата на нивоу Републике Српске, је усаглашен;
7. Приједлог да се на име смрти члана уже породице исплаћују двије просјечне нето плате на нивоу Републике Српске, је усаглашен;
8. Приједлог да се на име смрти запосленог радника исплаћују три просјечне нето плате у Републици Српској, је усаглашен;
9. Приједлог да се на име помоћи породици у случају смрти запосленог радника (несрећа на послу) исплаћује шест просјечних нето плата на нивоу Републике Српске, је усаглашен;
10. Приједлог да се на име помоћи за тешку инвалидност или дуготрајну болест исплаћује једна просјечна нето плата у Републици Српској, је усаглашен;
11. Приједлог да се на име накнаде за 8 март (дан жена) исплаћује једна цијена рада, је усаглашен;
12. Приједлог да се за новогодишње празнике исплаћује једна цијена рада, је усаглашен, а за Васкрс је усаглашено да се предвиђени новац остави и рационално распореди за мјесечне стимулације;
13. Приједлог да ноћни рад остане 50%, је усаглашен;
14. Приједлог да прековремени рад буде 30%, је усаглашен;
15. Приједлог да рад на државне празнике остане 50%, је усаглашен;
16. Приједлог да рад недељом остане 20%, је усаглашен;
17. Приједлог да појединачна стимулација буде укупна маса 5% од бруто плате Послодавца, а појединачно до 30%, је усаглашен;
18. Приједлог да интервентни рад износи 50%, је усаглашен;
19. Приједлог да се радници превозе од 4-30 километара, је усаглашен;
20. Приједлог да рад на терену износи 10% цијене рада/дан/сат, је усаглашен;
21. Приједлог да трошкови набавке новогодишњих пакетића буду обавеза Предузећа за дјецу радника, старости до 10 година, је усаглашен;
22. Приједлог да минули рад износи 0,4% за све раднике, је усаглашен;
23. Приједлог да послови руковођења организационим дијеловима и стручним службама износе 20% до 30%, је усаглашен;
24. Приједлог да послови руковођења мањим организационим дијеловима и стручним службама износе 15% до 20%, је усаглашен;
25. Приједлог да послови руковођења групама радника и самосталним стручним реферетима износе 10% до 20%, је усаглашен;
26. Приједлог да послови који захтјевају високу стручну спрему или положен специјалистички испит износе 5% до 15%, је усаглашен;

27. Приједлог да послови у смјенама без прекида процеса рада, у буци, прашини, на отвореном, штетним утицајима пожара, на површинским коповима, тунелима, колони и слично износе 5% до 20%, је усаглашен;
28. Приједлог да рад на отпепељивању и одшљакивању у унутрашњости котла износи 10% до 30%, је усаглашен;
29. Приједлог да у члану 58. ПКУ стоји 1,50% од бруто плате на мјесечном нивоу, је усаглашен.

Слиједом наведеног, сматрамо да наведени приједлог релевантних одредаба Колективног уговора, представља добру и довољну основу за наставак преговора у циљу потписивања Колективног уговора Електропривреде Републике Српске.

С поштовањем.

ПРЕДСЈЕДНИК СИНДИКАЛНОГ
ОДБОРА

Зоран Мићановић, дипл.инж.руд.



ЗА УПРАВУ
ДИРЕКТОР

др Ђорђе Поповић, дипл.инж.



Извршни дир. за посл. произ. ел. енергије и развоја Термоелектране _____;

Извршни дир. за посл. произ. угља и развоја Рудника _____;

Извршни дир. за опште и правне послове _____;

Извршни дир. за економско – финансијске послове _____;

Извршни директор за корпоративне послове _____;