



Број: 681/2017-3  
Дана, 14.02.2017. године

Мјешовити холдинг  
„Електропривреда Републике Српске“  
Матично предузеће а.д. Требиње  
н/р Директора

**ПРЕДМЕТ: Усаглашени ставови Управе и Синдикалног одбора**

На МХ “ЕРС” - МП а.д. Требиње - ЗЕДП „Електро-Бијељина“ а.д. Бијељина и чланова Синдикалног одбора одржаног дана 14.02.2017. године, у просторијама Предузећа у Бијељини, у вези приједлога новог КУ, усаглашени су сљедећи ставови:

1. Топли оброк - 6,37 КМ/дану.
2. Регрес - једна просјечна нето плата у РС.
3. Зимница и огрјев – брисати (улази у коефицијент за обрачун плате).
4. Отпремнина при одласку у пензију - шест просјечних плата у РС.
5. Јубиларне награде:
  - за 10 година - једна просјечна нето плата у РС,
  - за 20 година - двије просјечне нето плате у РС,
  - за 30 година - три просјечне нето плате у РС.
6. Исплата на име рођења дјетета - једна просјечна нето плата у РС.
7. Исплата на име смрти члана уже породице - двије просјечне нето плате у РС.
8. Исплата на име смрти запосленог - три просјечне нето плате у РС.
9. Исплата помоћи на име смрти пензионисаног радника - брисати.
10. Исплата помоћи на име смрти запосленог (несрећа на послу) - шест просјечних нето плата у РС.
11. Помоћ за тешку инвалидност - једна просјечне нето плате у РС.
12. Исплате за 8. март (жене), Божић и Васкрс објединити у исплату једне цијене рада за 1. мај (Међународни празник рада).
13. Исплата за Божић - брисати (улази у тачку 12).
14. Исплата за Васкрс - брисати (улази у тачку 12).
15. Увећање за ноћни рад да остане 50%.





16. Увећање за прековремени рад да се смањи на 30%.
17. Увећање за рад на државне празнике да остане 50%.
18. Увећање за рад недјељом да остане 20%.
19. Појединачна стимулација (радни учинак) - укупна маса 5%, појединачна до 15%.
20. Колективна стимулација - брисати.
21. Увећање за интервентни рад да остане 50%.
22. Превоз да буде плаћен на релацији од 4-30 километара.
23. Накнада за рад на терену да остане 10% цијене рада/дан/сат.
24. Трошкови набавке новогодишњих пакетића за дјецу до навршених 7 година старости да остане обавеза Послодавца.
25. Минули рад да буде: - 0,3% по години радног стажа, до 25 година стажа,  
- 0,5% по години радног стажа, преко 25 година стажа.
26. Увећање за послове руковођења организационим дијеловима и стручним службама да буде од 10-30%.
27. Увећање за послове руковођења мањим организационим дијеловима и стручним пословима да буде од 10-25%.
28. Увећање за послове руковођења групама радника и самосталних стручних реферата да буде од 10-20%.
29. Увећање за послове који захтијевају ВСС или положен специјалистички испит да буде од 5-15%.
30. Увећање за послове у смјенама без прекида процеса рада, у буци, прашини, на отвореном, штетним утицајима пожара, у тунелима, колонама итд. (услови рада) да буде од 5-25%.
31. Увећање за рад на отпепељивању, одшљакивању и одржавању унутрашњости котла да буде од 5-30%.
32. Средства за рад синиката - 1,25% од бруто плате.
33. Плаћено одсуство (чекање) - у висини 50% просјечне плате раднике остварене у претходна три мјесеца.





Усаглашени коефицијенти по групама сложености:

Група сложености послова	Важећи ПКУ „ЕРС“	Приједлог ЕРС од 23.01.2017.	Приједлог Одбора синдиката ЕРС 31.01.2017.	Усаглашени приједлог Управе и Синдиката Електро-Бијељине
Прва група	2,20 - 2,40	2,80 – 2,90	3,30 - 3,70	3,51 - 3,60
Друга група	2,41 - 3,00	2,91 – 3,20	3,71 - 4,10	3,61 - 3,90
Трећа група	3,01 - 3,50	3,21 – 3,80	4,11 - 4,50	3,91 - 4,50
Четврта група	3,51 - 4,00	3,81 – 4,40	4,51 - 5,20	4,51 - 5,10
Пета група	4,01 - 5,00	4,41 – 5,50	5,21 - 6,40	5,11 - 6,20
Шеста група	4,51 - 5,20	5,51 – 5,70	6,41 - 6,60	5,71 - 6,60
Седма група	5,21 - 5,90	5,71 – 6,50	6,61 - 7,20	6,41 - 7,20
Осма група	5,91 - 7,60			
а) 180 ЕЦТС		6,51 – 7,10	7,21 - 7,80	7,21 - 7,80
б) 240 ЕЦТС		7,11 – 7,70	7,81 - 8,40	7,81 - 8,40
ц) 300 ЕЦТС		7,71 – 8,40	8,41 - 9,10	8,41 - 9,10
Девета група	7,61 - 8,60	8,41 – 9,50	9,11 - 9,90	9,11 - 10,20

Доставити:

1. Наслову,
2. Одбору синдиката ЕРС-а,
3. Синдикалној организацији,
4. а/а-



Председник СО:

Бранислав Секулић, дипл.инж.ел.тех.)



Директор:

Кедељко Ђорђе, дипл. ек.)

