

Полазећи од одредбе члана 269. ст.2 Закона о раду („Службени гласник Републике Српске”, број 1/16) која прописује да одредбе Општег и посебних колективних уговора које су на снази на дан ступања на снагу Закона и које нису у супротности са Законом, остају на снази до закључивања колективних уговора у складу са Законом, а најдуже у року од три месеца од дана ступања на снагу Закона, и чињенице да су преговори око закључивања новог колективног уговора „ЕРС” започели дана 20.04.2016. године, Мјешовити Холдинг „Електропривреда Републике Српске” Матично предузеће, акционарско друштво Требиње, у своје име и у име зависних предузећа из система Мјешовитог Холдинга „ЕРС” (по пуномоћјима директора зависних предузећа) и Синдикат Електропривреде Републике Српске, ради превазилажења правне празнине настале престанком важења Посебног Колективног уговора Мјешовитог холдинга „Електропривреда Републике Српске”, (бр. 1.2/01-20-25/08 од 27.03.2008. године), а до окончања преговора, закључују следећи

## СПОРАЗУМ

### Члан 1.

Посебни колективни уговор Мјешовитог холдинга „Електропривреда Републике Српске”, (бр. 12/01-20-25/08 од 27.03.2008. године) остаје на снази и након 28.06.2016. године, а до 31.08.2016. године, с тим да одредба члана 108 ст. 1 и ст. 3 престаје да важи.

Стране потписнице се обавезују да учине додатне напора да заврше преговоре ради закључења новог Колективног уговора, про томе уважавајући све околности у којима послује МХ „ЕРС” и могућности свих повезаних предузећа да се измирују обавезе настале из Колективног уговора.

### Члан 2.

Стране потписнице су постигле сагласност да се до окончања преговора неће примењивати следећа одредба Посебног колективног уговора (бр. 1.2/01-20-25/08 од 27.03.2008. године) која је супротна одредбама Закона о раду, и то:

— Члан 98 ст. 1 алинеја 3 тачка б која гласи:

*„од 15% Предсједнику Синдиката код Послодавца до 100 радника, плус по 2,50% на сваких следећих 100 радника, с тим да укупан износ не може прећи 25% накнаде на основну плату.”*

### Члан 3.

Стране потписнице сагласношћу ваља мењају члан 32. Посебног колективног уговора (бр. 1.2/01-20-25/08 од 27.03.2008. године), тако што се додаје нови став 1. који гласи:

*„У свакој календарској години радник има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана”.*

Став 1. члана 32. Посебног колективног уговора постаје став 2.

Члан 4.

Стране потписнице су се сагласиле да се у складу са чланом 76. ст. 1. тачка 4. Посебног колективног уговора детаљније разради појам рада на терену, на следећи начин:

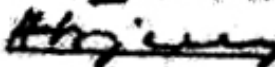
„Послодавац уређује рад на терену посебним актом (рјешење, одлука и сл.) који садржи нарочито: име и презиме радника, разлог и послове које ће радник обављати на терену, начин превоза, смјештаја, исхране, износ накнаде, вријеме трајања рада на терену и др.

Под радом на терену сматра се рад по налогу Послодавца, проведен ван сталног мјеста рада радника одређеног уговором о раду и мјеста вршења редовне дјелатности Послодавца”.

Члан 5.

Овај споразум ступа на снагу даном потписивања уговорних страна и примјењује се од 29.06.2016. године.

Предсједник Синдиката Минералног Холдинга  
„Електропривреда РС“ Матично предузеће

  
Небојша Бјелица



в.д. Генералног директора Минералног Холдинга  
„Електропривреда РС“ Матично предузеће, а.д. Требиње

  
Др Жељко Ковачевић



11/01-324-66/16  
18.07.2016